

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат
46A4D70A8210F5BFBD0867288228FE
Владелец Бушуева Тамара Васильевна
Действителен с 29.12.2022 по 23.03.2024



**Положение
о конфликте интересов работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ромашка»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 08.11.2013 года.

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты (ст.2 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ромашка» (далее по тексту - ДОО), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ДОО в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (ч.1 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

1.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (пункт 33) ст.2 Федерального закона от 29.12.2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ;

1.3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (ч.2 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ДОО и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с ДОО на основе гражданско-правовых договоров.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников ДОО.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в ДОО

2.1. Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах: 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина; 2) законность; 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления; 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений; 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер; 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами (ст.3 Федерального закона от 25.12.2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

2.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ДОО положены следующие принципы:

2.2.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.2.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ДОО при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

2.2.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.2.4. Соблюдение баланса интересов ДОО и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.2.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ДОО.

3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ДОО без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

3.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

4.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

4.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.1.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в ДОО (заполнение декларации о конфликте интересов).

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. Заведующем ДОО из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

4.4. В ДОО для ряда работников организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.

4.5. Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяются руководителем Организации.

4.6. Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом ДОО, ответственным за противодействие коррупции, и направляется заведующему ДОО.

4.7. Заведующий ДОО рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для организации рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

4.8. Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется заведующем ДОО и должностным лицом ДОО, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

4.9. ДОО берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.10. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.11. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.12. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

- Лицо, указанное в пунктах 1.2., 1.3. настоящего Положения, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

- Лицо, указанное в пунктах 1.2., 1.3. настоящего Положения, обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

- Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у лица, указанного лица в пунктах 1.2., 1.3. настоящего Положения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

- Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в пунктах 1.2, 1.3. настоящего Положения, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

- Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является лицо, указанное в пунктах 1.2., 1.3. настоящего Положения настоящего Федерального закона, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

- Непринятие лицом, указанным в пунктах 1.2., 1.3. настоящего Положения, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае, если лицо, указанное в пунктах 1.2, 1.3 настоящего Положения, владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), оно обязано в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством (ст.11 Федерального закона от 25.12.2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

4.12. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.13. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника ДОО к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- добровольный отказ работника ДОО или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника ДОО;

- перевод работника ДОО на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с

Трудовым кодексом Российской Федерации;

- отказ работника ДОО от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ДОО;

- увольнение работника ДОО в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

- увольнение работника ДОО в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- иные формы разрешения конфликта интересов.

4.14. По письменной договоренности ДОО и работника ДОО, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

4.15. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника ДОО, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ДОО.

4.16. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается приказом заведующего ДОО и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается решением заведующего ДОО.

5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

