Публичный отчет о работе

 первичной профсоюзной организации

МБДОУ д/с «Ромашка» за 2022 год.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ д/с «Ромашка». Первичная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

**1. Характеристика организации**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с «Ромашка» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- Положения о первичной профсоюзной организации;

- Коллективного договора.

По состоянию на 26 января 2022 года в первичной профсоюзной организации состоит на учете 135 членов Профсоюза (96%).

**2. Организационная работа**

В настоящее время создана единая автоматизированная информационная система «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»— этопрограмма 1С, в которойсоздана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Через эту программу видно сколько членов профсоюза состоит на учете, сколько снято с учета в связи с увольнением.

Общее число профсоюзного актива составляло 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Работа председателя профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчётный период работы состоялось 7 заседаний профсоюзногокомитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы: организационная работа; коллективный договор и его выполнение; проведение культурно-массовых мероприятий; охрана труда; финансовые

вопросы; выделение материальной помощи.

**3.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам детского сада. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Профком и администрация детского сада тесно работали над созданием локальных актов. Профсоюз участвует в распределении стимулирующего фонда работникам. Проводит контроль за соблюдением администрацией прав работников, имеющих право на льготы на получение дополнительных дней к отпускам и доплату за вредные условия труда. Рассматривает правила внутреннего распорядка и трудовых договоров. Проводит контроль за соблюдением Администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности. Согласовывает график отпусков сотрудников. Мнение профкома учитывается в вопросах поощрения работников.

Сегодня все работники учреждения пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Все сотрудники имеют инструкции по охране труда, которые утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем профкома.

Коллективный договор на 2020-2022 гг. размещен на сайте детского сада. В течение 2022 года заключены3 дополнительных соглашения: о дистанционной работе, о льготном проезде, о вакцинации от COVID-19, о молодых специалистах, об изменениях в оплату труда. Большая работа была проведена по разработке Положения об установлении стимулирующих выплат работникам детского сада.

**4.Организация отдыха**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.Профсоюзная первичная организация участвовала в праздничных мероприятиях, приуроченных к профессиональным и календарным праздникам: Дню дошкольного работника, Новому году, 8 Марта; чествовала юбиляров и пенсионеров.Мы принимаем участие в различных творческих конкурсах внутри учреждения, принимаем участие в общественных и спортивных мероприятиях города. В тяжелые дни для каждого сотрудника находятся доброе слово и материальная поддержка.

**5.Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ д/с «Ромашка», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

**6.Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Члены Профсоюза уплачивают членский профсоюзный взнос. Членский профсоюзный взнос установлен в размере одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.Членский профсоюзный взнос уплачивается путем безналичного перечисления из заработной платы члена Профсоюза по его личному заявлениюи на условиях, определенных в соответствии со статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».Денежные средства Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета

Распределяются профсоюзные взносы следующим образом:

-первичной организации 50%

-вышестоящей организации (окружной профсоюз) 20%

-районной организации 30%

Районная организации расходует 30% на:

-чествование юбиляров:50 лет (2 тысячи), 55, 60, 65, 70 (1000 рублей)

-поздравление членов профсоюза в связи с юбилейной датой образовательной организации (только круглые даты).

-чествование членов Профсоюзов при проведении конкурсов Учитель года и Воспитатель года;

-организация и проведение оздоровительных и культурно-массовых мероприятий;

-оказание материальной помощи: на погребение члена профсоюза и его близких родственников (2000 рублей), пожар (2000 рублей), наводнение (2000 рублей);

-онкологические заболевания, сложные (дорогостоящие) операции (2500 рублей);

-проведение профсоюзных конференций, совещаний, семинаров.

**7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые

проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы,по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2023 г:

-укрепление единства, сплоченности и солидарности членов профсоюзной

организации в достижении своих законных прав и интересов;

-информирование членов профсоюзной организации о действиях вышестоящихпрофсоюзных органов по защите прав и интересов работников отрасли;

-осуществление общественного контроля за соблюдением трудовогозаконодательства, правил и норм охраны труда, своевременной выплаты заработнойплаты, фонда материального стимулирования и соблюдению гласности при ихраспределении;

-организация досуга членов профсоюза.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Каждый членпервичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянноразвивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи –сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Председатель Профсоюзного комитета Л.Л.Карчина